

VERBALE DI ACCORDO

Il 18 dicembre 2012 in Roma

tra

Associazione Bancaria Italiana (ABI)

e

- Dircredito-FD
- Fabi
- Fiba-Cisl
- Fisac-Cgil
- Sinfub
- Ugl Credito
- Uilca
- Unità Sindacale Falcri-Silcea

Premesso che

- ✓ le Parti stipulanti, con l'Accordo 19 gennaio 2012 di rinnovo del ccnl 8 dicembre 2007 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e con l'Accordo 29 febbraio 2012 di proroga del ccnl 10 gennaio 2008 per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, hanno convenuto l'aumento della misura del contributo annuale *pro capite*, a carico delle aziende, dovuto per la Long Term Care (LTC);
- ✓ il Consiglio di Amministrazione della Casdic, con propria delibera del 26 maggio 2011 ha stabilito - per il periodo 1° giugno 2011 - 31 dicembre 2013 - in € 13.200 all'anno l'importo totale massimo rimborsabile, "salvo eventuali modifiche concordate tra gli Associati";

 ABI



 DIRCREDITO-FD  FABI  FIBA-CISL  FISAC-CGIL  SINFUB  UGL CREDITO  UILCA  UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA

- ✓ alla luce del ricordato incremento dei contributi per la LTC ed a seguito delle verifiche attuariali commissionate da Casdic, attesa anche l'effettiva frequenza delle richieste, emerge la sostenibilità di un aumento delle prestazioni;

si conviene che

- le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;
- per il triennio 1° gennaio 2013 - 31 dicembre 2015, è stabilito in € 16.800 all'anno l'importo totale massimo rimborsabile, fermo quant'altro stabilito nella richiamata delibera e fatte salve eventuali ulteriori modifiche concordate tra gli Associati.

12-6-7 verbale casdic LTC

Luciano Fabiani, Presidente ABI

DIRCREDITO-FD FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA UNITA SINDAGALE FALCRI SILCEA

[Handwritten signatures in blue ink]